SEMINARIUM: HR A ZINTEGROWANY SYSTEM KWALIFIKACJI
organizowane przez Instytut Badań Edukacyjnych
dla pracodawców oraz instytucji branżowych

WPROWADZENIE:

W Polsce od 2016 r. obowiązuje i wdrażana jest ustawa o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, która zapewnia weryfikowanie i uznawanie kompetencji i kwalifikacji nabytych formalnymi i pozaformalnymi ścieżkami uczenia się (LLL – Long Life Learning). Jak wskazują doświadczenia innych krajów europejskich, dzięki wprowadzeniu systemu opartego na ramie kwalifikacji, rośnie liczba osób zainteresowanych formalnym uznawaniem kompetencji nabytych m.in. w miejscu pracy i podnoszeniem kwalifikacji.

Celem seminarium jest poznanie możliwości jakie daje ZSK w kontekście procesów HR w przedsiębiorstwach. Podczas seminarium uczestniczki i uczestnicy poznają mechanizmy działania ZSK. Ułatwi im to prowadzenie procesów identyfikacji i weryfikacji kwalifikacji pracowniczych, planowanie ścieżek kariery, jak również efektywnego wdrażania narzędzi rekrutacyjnych, szkoleniowych czy Employer Branding.

ZSK jest odpowiedzią na współczesne wyzwania rynku pracy oraz edukacji, dostarczając metodyki rzetelnego i przejrzystego sposobu modelowania i weryfikowania kwalifikacji.

GRUPA ODBIORCZA: pracownice i pracownicy na stanowiskach specjalistycznych oraz kadra menadżerska średniego szczebla z działów HR/Employer Branding/CSR.

LICZEBNOŚĆ GRUPY: 25 osób

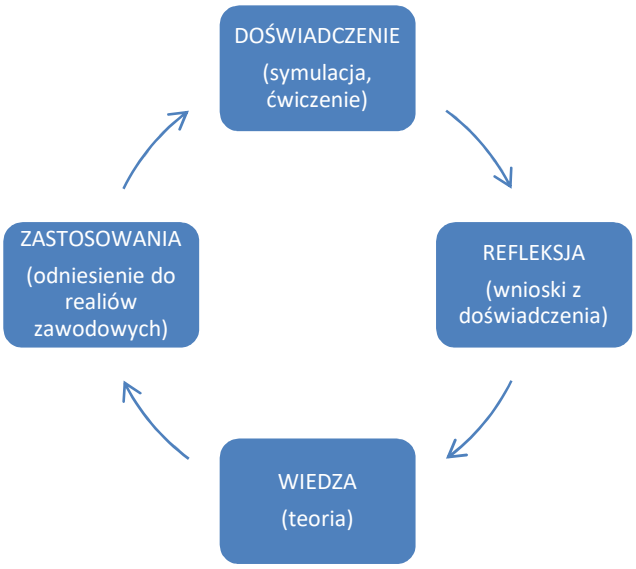
CZAS: 6 godz. z uwzględnieniem przerw kawowych i obiadowej. Termin realizacji seminarium: 23/10/2018.

RAMOWA AGENDA SEMINARIUM	
MODUŁ I	10:00 – 11:30
Wprowadzenie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji	1. Uczenie się przez całe życie (LLL – Long Life Learning) jako strategiczne podejście do nabywania kwalifikacji
	2. Podstawowe rozwiązania systemowe ZSK
	3. Potrzeby rynku pracy w zakresie kwalifikacji i certyfikacji kompetencji
	Przerwa kawowa 11:30 – 11:45
MODUŁ II	11:45 – 13:15
Procesy i narzędzia ZSK	1. Kluczowe procesy i interesariusze/aktorzy ZSK
	2. Kwalifikacje oraz ich znaczenie na rynku
	3. Metody i narzędzia potwierdzania kwalifikacji
	Przerwa obiadowa 13:15 – 14:15
MODUŁ III	14:15 – 16:00
Korzyści HR dla środowiska pracodawczego	1. Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – standardy opisu kwalifikacji
	2. Rola środowiska pracodawczego w ZSK – potrzeby i oczekiwania
	3. Mapowanie korzyści z punktu widzenia procesów HR
	4. Posumowanie seminarium

Seminarium realizowane jest w ramach projektu „Włączenie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym."

Instytut Badań Edukacyjnych instytut badawczy
ul. Górczewska 8, 01-180 Warszawa | tel.: +48 22 241 71 70 | krkbiuro@ibe.edu.pl | www.ibe.edu.pl
NIP 525-000-86-95 | Regon 000178235 | KRS 0000113990 Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie

METODY PRACY: Pracujemy z wykorzystaniem metod pasywnych i aktywizujących, włączając m.in. dyskusje w małych grupach, pracę z mediami, prezentację i refleksję. Sesja przebiega według dynamiki opartej o metodologię opracowaną z uwzględnieniem **cyklu Kolba**.



TRENERKI:

Dorota Heiza – doradczyni regionalna ZSK w woj. pomorskim, specjalistka IBE ds. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, wieloletnia menadżerka ds. badań analiz i rozwoju w centrach badawczych oraz organizacjach biznesowych.
Beata Sulima – doradczyni regionalna ZSK w woj. podlaskim, specjalistka IBE ds. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji ekspertka ds. projektów, marketingu, analityczka rynku pracy.
Katarzyna Zabratańska – doradczyni regionalna ZSK w woj. lubelskim, specjalistka IBE ds. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, socjolożka z doświadczeniem w dziedzinie CSR i Employer Branding.

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW I UCZESTNICZEK:

- poznanie metod i narzędzi ułatawiających tworzenie systemu awansu i wynagradzania
- klaryfikacja ścieżek i kryteriów wyboru oferty szkoleniowej dedykowanej kadrze pracowniczej
- zwiększenie efektywności oceny kompetencji potencjalnych kadydatów/kandydatek - ograniczenie ryzyka kosztownych błędów przy rekrutacji
- zwiększenie możliwości wykazania się wykwalifikowaną kadrą w krajowych i międzynarodowych postępowaniach przetargowych
- poznanie narzędzi i metod potwierdzania kwalifikacji w procesie rekrutacji i/lub budowania macierzy kompetencji

Seminarium realizowane jest w ramach projektu „Włączenie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym."